

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Shelter Nusantara. Populasi dalam penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT. Shelter Nusantara, dengan sampel penelitian sejumlah 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu menggunakan sampling jenuh.

Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Shelter Nusantara. Dengan responden yaitu seluruh karyawan yang bekerja di PT Shelter Nusantara Surabaya. Pengujian hipotesis dengan menggunakan Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21, dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara uji kelayakan model mengindikasikan adanya pengaruh secara signifikan antara kedisiplinan kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Shelter Nusantara. Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan kerja, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Shelter Nusantara, dengan variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel kedisiplinan kerja karena mempunyai koefisien determinasi partialnya paling besar dibanding dengan variabel kompensasi dan lingkungan kerja.

Kata kunci : Kedisiplinan kerja, kompensasi dan lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research is aimed to find out the influence of the work discipline, compensation and work environment to the performance of the employees at PT. Shelter Nusantara. The population is all employees who work at PT. Shelter Nusantara and 60 peoples have been selected as samples. The sampling technique has been done by using saturated sampling.

The research instrument has been carried out by issuing questionnaires to all employees of PT. Shelter Nusantara. The respondents are all employees who work at PT. Shelter Nusantara Surabaya. The hypothesis test has been conducted by using SPSS 21 version, the data tests which have been applied in this research are validity test by factor analysis, reliability test by Cronbach's Alpha. The classic assumption test and multiple linear regressions analysis have been applied to test and to prove the research hypothesis.

The result of the research shows that the model feasibility tests indicate significant influence among work discipline, compensation and work environment to the performance of the employees at PT. Shelter Nusantara. The result of partial test shows that the variables i.e. work discipline, compensation and work environment has positive and significant influence to the performance of the employees of PT. Shelter Nusantara, and work discipline is the variable which has dominant influence because its partial determination coefficient is larger than compensation and work environment.

Keywords: Discipline, compensation, work environment and employee performance